



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia*  
*Direzione Generale*

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DEL CCNL  
DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA – AREA V –**

**FRA**

Il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia **dott. GIUSEPPE SILIPO**

**E**

Il Prof. **GIUSEPPE QUATELA**, nato a [REDACTED] - C.F.: [REDACTED];

**PREMESSO CHE**

- Il Prof. **GIUSEPPE QUATELA** appartiene al ruolo dei dirigenti scolastici della regione Puglia dal 01/09/2008;
- Il Prof. **GIUSEPPE QUATELA** è destinatario dell'incarico di direzione presso **1 CIRCOLO DIDATTICO "GIOVANNI BOVIO" (RUVO DI PUGLIA) - BAEE15700E**, di cui al Decreto dirigenziale prot.n.AOODRPU21375 del 15/07/2021 dell'USR Puglia, con decorrenza 01/09/2021;
- il rapporto di lavoro nello status dirigenziale è a tempo indeterminato ed è regolato dal CCNL sottoscritto il 15/07/2010, anche per quanto riguarda le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso,

**si conviene quanto segue**

**Art. 1**

**Oggetto del contratto**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di direzione di **1 CIRCOLO DIDATTICO "GIOVANNI BOVIO" (RUVO DI PUGLIA) - BAEE15700E**, conferito a decorrere dal 01/09/2021 per la durata di anni 3 (tre), Al Prof. **GIUSEPPE QUATELA** con il Decreto dirigenziale prot.n.AOODRPU21375 del 15/07/2021.

**Art. 2**

**Decorrenza del trattamento economico**

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli artt. seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico.

**Art. 3**

**Trattamento economico fisso**

Al Prof. **GIUSEPPE QUATELA** compete il trattamento economico fisso annuo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito dal CCNL del personale dell'area Istruzione e Ricerca per il triennio economico 2016/18, sottoscritto il 08/07/2019, determinato secondo i seguenti importi:

- stipendio a.l. tabellare inclusa la tredicesima mensilità: € 45.533,24;
- retribuzione di posizione parte fissa per tredici mensilità: € 12.565,11;
- retribuzione individuale di anzianità, nonché eventuali assegni *ad personam*, ove acquisiti o spettanti, nella misura in godimento.

**Art. 4**

**Retribuzione di posizione parte variabile**

Al Prof. **GIUSEPPE QUATELA** è attribuita la retribuzione di posizione così come definita dall'art. 42 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016 – 2018, sulla base della graduazione effettuata ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera b) del citato C.C.N.L..



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia*  
*Direzione Generale*

**Art. 5**

**Retribuzione di risultato**

Al Prof. **GIUSEPPE QUATELA** è attribuita la retribuzione di risultato prevista dall'art. 41, comma 1, del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016 – 2018.

**Art. 6**

**Incarichi aggiuntivi**

Il trattamento economico di cui agli artt. 4 e 5 remunera, con le eccezioni e nei limiti previsti dall'art. 19 del CCNL dell'11/04/2006, anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti da Prof. **GIUSEPPE QUATELA** in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale di amministrazione.

Il Prof. **GIUSEPPE QUATELA** si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo con riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente o autorizzato dall'Amministrazione.

**Art. 7**

**Incompatibilità e/ o inconferibilità**

Il Prof. **GIUSEPPE QUATELA** dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni, normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità e di inconferibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e D.Lgs.n.39/2013.

Letto, approvato e sottoscritto  
31/08/2021



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**GIUSEPPE QUATELA**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**GIUSEPPE SILIPO**